

# Présentation des résultats de l'INDEX Égalité Hommes/Femmes 2021 Centres d'Accueil Régionaux du Tourisme CaRT



VISITPARIS  
REGION



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

# Indication des effectifs

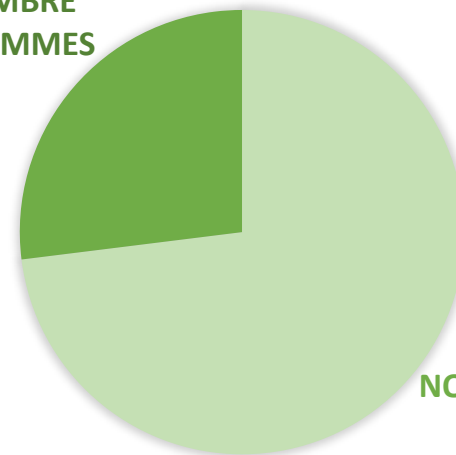
Ingénieurs et Cadres	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	0	1
30 à 39 ans	4	0
40 à 49 ans	3	0
50 ans et plus	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

Techniciens et Agents de Maîtrise	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	0	0
30 à 39 ans	13	4
40 à 49 ans	5	4
50 ans et plus	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>8</b>

Employés	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	5	1
30 à 39 ans	19	12
40 à 49 ans	4	1
50 ans et plus	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>14</b>

## EFFECTIFS

NOMBRE  
D'HOMMES



NOMBRE  
DE  
FEMMES

**Femmes 57**  
**Hommes 25**  
**TOTAL 82**

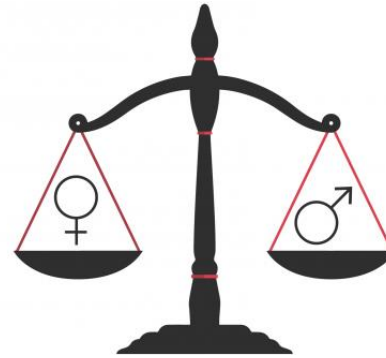
**VISITPARIS  
REGION**



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

# Indicateurs écarts de rémunération

Techniciens et agents de maîtrise	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	
30 à 39 ans	27 394	30 395
40 à 49	27 689	28 926
50 ans et plus	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	

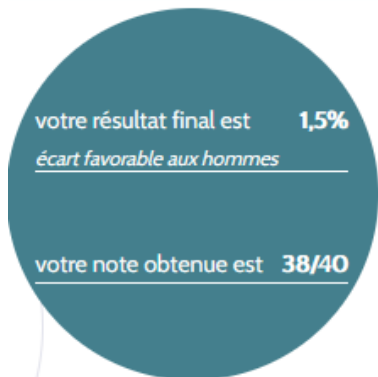


Employés	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	
30 à 39 ans	23 305	23 305
40 à 49	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	
50 ans et plus	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	

Résultat :

Écart favorable aux hommes avec un taux de 1,5 %

Le CaRT obtient une note de 38/40



VISITPARIS  
REGION



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

# Indicateur écart de taux d'augmentation

Le nombre de femmes et d'hommes ayant été augmentés durant la période du  
01/01/2021 au 31/12/2021 :

FEMMES	HOMMES
57	25



Résultat :

Les femmes et els hommes sont à égalité  
Le résultat en pourcentage est de 0% (35/35)



# Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

6 salariées



Nombre de personnes en congé maternité pendant les augmentations salariales dans l'entreprise.

6 salariées



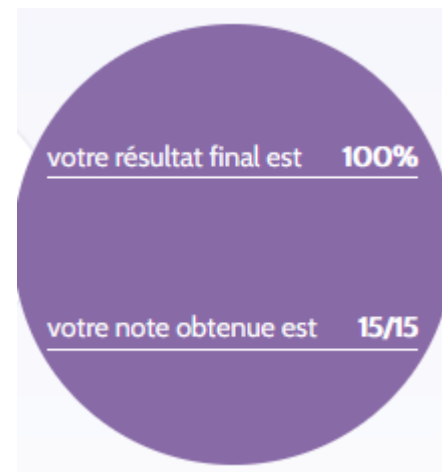
Nombre de salariées qui ont bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité.



Résultat :

Le résultat final est de **100 %**

Le CaRT obtient une note de **15/15**



VISITPARIS  
REGION



CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

# Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunération



Nombre (entier) de femmes parmi les 10 plus hauts salaires	7
Nombre (entier) d'hommes parmi les 10 plus hauts salaires	3



Résultat :

Le CaRT obtient une note de **5/10**  
**Les femmes sont sur-représentées**

# DECLARATION

INDICATEURS	NOTE OBTENUE PAR LE CaRT
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	38/40
Ecart de taux d'augmentation	35/35
Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunération	5/10

## Index égalité femmes-hommes



Votre résultat total est **93/100**.

*93 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.*



# RÉCAPITULATIF

Année	2021
Période	01/01/2021 au 31/12/2021
Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES	50 à 250
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index	82

## INDEX ÉGALITE FEMMES-HOMMES

Le CaRT obtient 93 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

