MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Présentation des résultats de l'INDEX Egalité Hommes/Femmes 2025
Centres d'Accueil Régionaux du Tourisme
CaRT



VISITPARIS REGION
CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

Document réalisé par le service RH

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

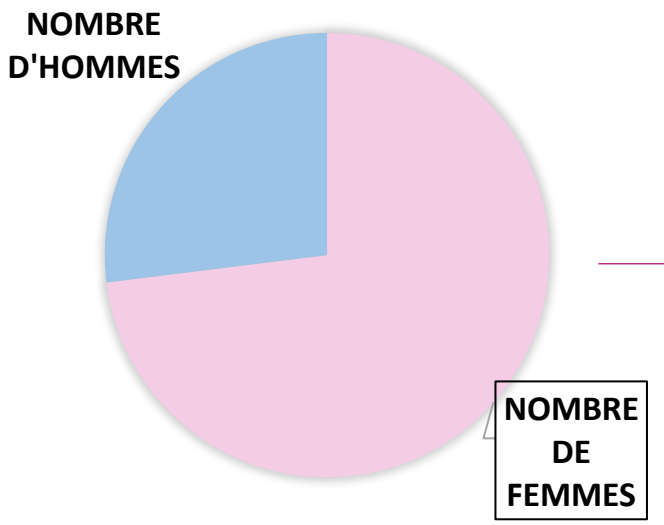
Indication des effectifs

Ingénieurs et Cadres	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	0	0
30 à 39 ans	2	0
40 à 49 ans	4	1
50 ans et plus	1	3
TOTAL	**7**	**4**

Techniciens et Agents de Maîtrise	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	0	1
30 à 39 ans	9	3
40 à 49 ans	6	6
50 ans et plus	3	0
TOTAL	**18**	**9**

Employés	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	14	2
30 à 39 ans	10	4
40 à 49 ans	6	6
50 ans et plus	3	0
TOTAL	**30**	**11**

EFFECTIFS



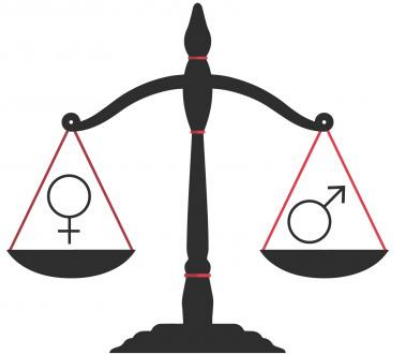
Femmes 58
Hommes 25
TOTAL 84

VISITPARIS REGION
CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Indicateurs écarts de rémunération

Techniciens et agents de maîtrise	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	
30 à 39 ans	28 153	30 013
40 à 49	26 666	30 600
50 ans et plus	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	



Employés	Femmes	Hommes
Moins de 30 ans	**26 178**	**26 252**
30 à 39 ans	**26 479**	**26 630**
40 à 49	**26 252**	**25 416**
50 ans et plus	Le groupe ne peut pas être pris en compte pour le calcul car il comporte moins de 3 femmes ou 3 hommes	

Résultat :

Écart favorable aux hommes avec un taux de 2,2 %

Le CaRT obtient une note de <u>37/40</u>

VISITPARIS REGION
CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Indicateur écart de taux d'augmentation

Le nombre de femmes et d'hommes ayant été augmentés durant la période du 01/01/2025 au 31/12/2025 :

FEMMES	HOMMES
6	1



Résultat :

15/ 35 - Nombre de points obtenus sur le résultat final en %
35/ 35 - Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre équivalent de salariés
35/ 35 - Nombre de points obtenus à l'indicateur

VISITPARIS REGION
CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Nombre (entier) de femmes parmi les 10 plus hauts salaires	**6**
Nombre (entier) d'hommes parmi les 10 plus hauts salaires	4



*

Résultat :

Le CaRT obtient une note de <u>10/10</u>

<u>Les femmes sont sur-représentées</u>

VISITPARIS REGION
CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

DECLARATION

INDICATEURS	NOTE OBETENUE PAR LE CaRT
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	37/40
Ecart de taux d'augmentation	35/35
Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	nc
Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10

VISITPARIS REGION
CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

RÉCAPITULATIF

Année	**2025**
Période	**01/01/2025 au 31/12/2025**
Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES	**50 à 250**
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index	**85**

INDEX ÉGALITE FEMMES-HOMMES

Le CaRT obtient 96 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

- ***Total des points obtenus aux indicateurs calculables : 82***
- ***Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables: 85***

VISITPARIS RÉGION
CENTRES D'ACCUEIL RÉGIONAUX DU TOURISME